

Funcionarios interinos

Art. 10



4. Supuesto **art. 10.1, a)** » **vacantes** » **deberán ser objeto** de cobertura mediante cualquiera de los **mecanismos de provisión o movilidad** » previstos en la **normativa** de cada **Admón. Pública**.
- No obstante**, transcurridos **3 años** desde el nombramiento se producirá el **fin de la relación de interinidad y** la **vacante** solo podrá ser ocupada por personal **funcionario de carrera** » **salvo** que el correspondiente **proceso selectivo** quede **desierto** » en cuyo caso se podrá efectuar otro **nombramiento de personal funcionario interino**.
- Excepcionalmente**, el **personal funcionario interino** podrá permanecer
- en la **plaza que ocupe** temporalmente **siempre que** se haya publicado la correspondiente **convocatoria** » dentro del plazo de los **3 años** sea **resuelta** conforme a los plazos establecidos en el **art. 70.** **Art. 70. Oferta de empleo público.**
 - **hasta la resolución** de la convocatoria » sin que su cese dé lugar a **compensación económica**.
- a contar **desde la fecha del nombramiento** del funcionario interino y
5. Régimen aplicable » **régimen general del personal funcionario de carrera** en cuanto sea adecuado a **la naturaleza** de su condición temporal y **el carácter extraordinario y urgente** de su nombramiento » **salvo** aquellos **derechos** inherentes a la condición de **funcionario de carrera**.

Personal laboral

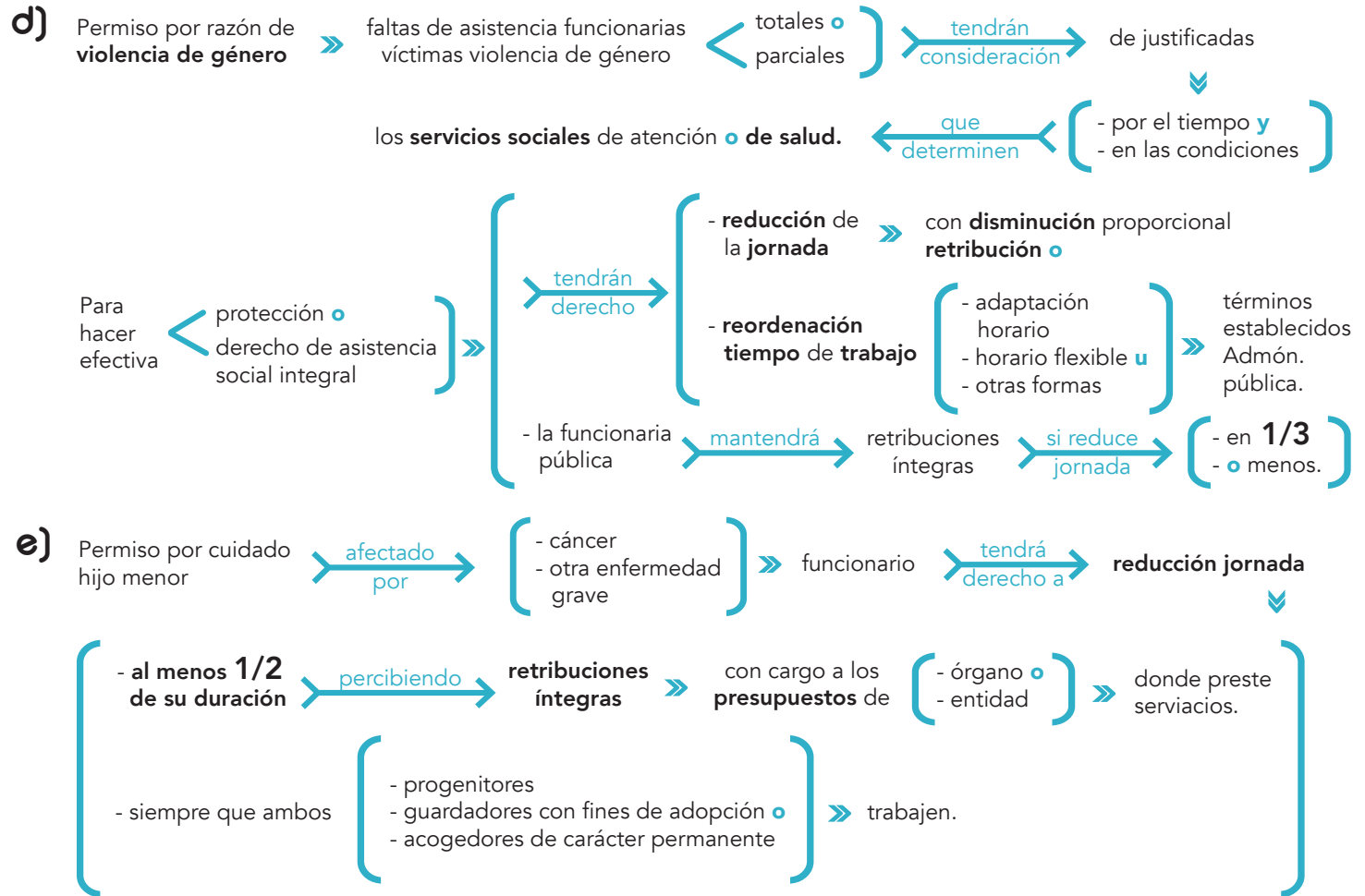
Art. 11



1. **Personal laboral** » en virtud de **contrato de trabajo** por escrito » cualquier modalidad de contratación » **legislación laboral** » presta **servicios retribuidos** » por **AA. PP.**
- En función de su duración, el contrato **puede ser**
- fijo.
 - indefinido.
 - temporal.
2. **Leyes de función pública** (en desarrollo TREBEP) » **establecerán** criterios » determinación de puestos de trabajo » desempeñados personal laboral » **respetando** **art. 9.2.**
- Art. 9.2: funciones de los funcionarios de carrera.**
3. Los procedimientos de **selección del personal laboral** » serán **públicos** » rigiéndose **en todo caso** por los **principios** de
- **igualdad**
 - **mérito y capacidad.**
- El **personal laboral temporal** » se regirá por el **principio de celeridad** » teniendo por finalidad **atender razones** expresamente justificadas de **necesidad y urgencia.**

Permisos por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, por razón de violencia de género y para las víctimas de terrorismo y sus familiares directos

Art. 49



Permisos por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, por razón de violencia de género y para las víctimas de terrorismo y sus familiares directos

Art. 49



Permisos por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, por razón de violencia de género y para las víctimas de terrorismo y sus familiares directos

Art. 49

